



**Министерство образования, науки и
молодежной политики Краснодарского края**

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт развития образования» Краснодарского края
(ГБОУ ИРО Краснодарского края)

П Р И К А З

от 08.08.2023 г.

№ 422

г. Краснодар

**Об утверждении положений краевых профессиональных конкурсов
«Флагманы образования. Кубань», «Битва наставников»,
«Лучший классный руководитель»**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 07 августа 2023 года № 2114 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов» и в целях выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих педагогов образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, повышения их профессионального уровня п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1) положение о краевом профессиональном конкурсе «Флагманы образования. Кубань» (приложение 1);
- 2) положение о краевом профессиональном конкурсе «Битва наставников» (приложение 2);
- 3) положение о краевом профессиональном конкурсе «Лучший классный руководитель» (приложение 3);

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по воспитательной деятельности, дополнительному образованию и цифровой трансформации Л.Н. Терновую.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Ректор

Т.А. Гайдук

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе
«Флагманы образования. Кубань»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Флагманы образования. Кубань» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются открытость, прозрачность критериев оценивания, коллегиальность принятия решений, равенство участия для всех участников Конкурса.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, описания и распространения лучших педагогических и управленческих практик, а также создания условий формирования кадрового резерва для системы образования Российской Федерации.

2.2. Задачи Конкурса:

предоставить возможности каждому участнику Конкурса определить индивидуальный уровень сформированности надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний;

создать условия для формирования и развития надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний;

выявить наиболее мотивированных и подготовленных участников Конкурса с целью их рекомендации в кадровый резерв для системы образования Российской Федерации;

создать условия для развития и продвижения экспертного потенциала участников Конкурса.

содействие коллективному обучающему диалогу лидеров науки и практики систем образования по актуальным проблемам развития педагогики и образования;

становление новой педагогической культуры, ориентированной на поддержку принципов деятельности, системности, гуманности, субъектности и рефлексивности в образовании;

развитие и укрепление профессиональных связей, обмен научно-методическим опытом между педагогическими сообществами, представителями организаций образования;

популяризация новых профессионально-педагогических компетенций, востребованных в современном обществе;

2.3 Конкурс проводится для педагогов и управленцев в сфере образования.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – электронная регистрация участников (дистанционный);

3.2. Второй этап – «Образовательный марафон», который включает в себя: входную оценку уровня сформированности специальных (профессиональных) знаний;

образовательные мероприятия в очном и дистанционном форматах;

комплексную оценку уровня сформированности надпрофессиональных компетенций и специальных (профессиональных) знаний;

3.3. Третий этап – очный, проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается ГБОУ ИРО Краснодарского края. В нём принимают участие победители второго этапа Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1 К участию в Конкурсе допускаются лица, являющиеся сотрудниками государственных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, педагогические, руководящие и иные работники организаций (независимо от формы их собственности и ведомственной принадлежности), осуществляющих образовательную деятельность.

4.2. Участие в конкурсе является добровольным.

4.3. Участники Конкурса имеют право на:

своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

4.4. Участники Конкурса должны соблюдать:

регламент всех конкурсных мероприятий;

нормы педагогической этики.

4.5. Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через три года.

5. Организация конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

5.3. К полномочиям Оргкомитета относятся: определение места и даты проведения Конкурса, в том числе на базе муниципального образования победителя Конкурса предыдущего года, церемоний открытия и закрытия Конкурса; разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса; информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

5.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

состав Модераторов Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав и регламент работы оценочной комиссии Конкурса;

итоги Конкурса.

5.6. В составе оценочной комиссии могут быть граждане Российской Федерации, представители государственного органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, образовательных и некоммерческих организаций, всероссийских общественных и профессиональных организаций.

5.7. Члены оценочной комиссии Конкурса осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

5.8. Оценочная комиссия регионального полуфинала Конкурса осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

5.9. Оценочная комиссия Конкурса выполняет следующие функции:

обеспечение объективной оценки результатов прохождения участниками Конкурса согласно разработанной методике оценки, выставление баллов в оценочную форму участника по каждому критерию;

утверждение результатов участников Конкурса;

иные функции, которые могут быть возложены на оценочную комиссию Конкурса Министерством.

5.10. По итогам Конкурса определяется 3 победителя, 6 призеров, и лауреаты Конкурса.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края, в соответствии с протоколом Рабочей группы.

7. Награждение участников Конкурса

7.1. По итогам Конкурса 3 победителя, 6 призеров, и лауреаты награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

7.2. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные учреждения, организации, в том числе физические лица.

7.3. Награждение лауреатов, объявление победителей, призеров проводится в торжественной обстановке.

7.4. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Исполняющий обязанности руководителя
центра сопровождения общественно
значимых мероприятий



Т.А. Станкевич

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ ИРО
Краснодарского края
от 08.08 2023 г. № 422

ПОЛОЖЕНИЕ о краевом профессиональном конкурсе «Битва наставников»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Битва наставников» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая организация Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются открытость, прозрачность критериев оценивания, коллегиальность принятия решений, равенство участия для всех участников Конкурса.

2. Этапы проведения Конкурса

2.1. Первый этап – заочный этап конкурса, в котором принимают участие педагогические работники образовательных организаций.

2.2. Второй этап – очный, проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается ГБОУ ИРО Краснодарского края. В нём принимают участие победители первого этапа Конкурса.

3. Цели и задачи Конкурса

3.1. Конкурс проводится с целью повышения престижа наставничества, поощрения педагогов-наставников и признания их значительного личного вклада в систему образования, повышения эффективности наставничества в системе образования Краснодарского края.

3.2. Задачи Конкурса:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников наставников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

привлечение внимания и развитие интереса педагогической общественности к вопросам наставничества в образовании;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогов-наставников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития наставничества, его социальной активности;

4. Участники Конкурса

4.1. Участниками Конкурса являются педагогические и руководящие работники образовательных организаций, достигшие высоких результатов в обучении и воспитании наставляемых, со стажем педагогической деятельности не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев (далее – участники).

4.2. Участие в конкурсе является добровольным. Процедура подачи заявки, сроки и перечень документов и материалов, необходимых для участия в Конкурсе, устанавливаются Порядком проведения Конкурса.

4.3. Участники Конкурса имеют право на:
своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

4.4. Участники Конкурса должны соблюдать:

регламент всех конкурсных мероприятий;

нормы педагогической этики.

4.5. Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через три года.

5. Организация конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

5.3. К полномочиям Оргкомитета относятся: определение места и даты проведения Конкурса, в том числе на базе муниципального образования победителя Конкурса предыдущего года, церемоний открытия и закрытия Конкурса; разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса; информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

5.5. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы; итоги Конкурса.

5.6. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, творческих союзов, работники образовательных и методических организаций, родительской общественности, победители Конкурса прошлых лет.

5.7. По итогам Конкурса определяются победитель, 2 призера, 2 лауреата, 10 финалистов и участники Конкурса.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края, в соответствии с протоколом Рабочей группы.

7. Награждение участников Конкурса

7.1. По итогам Конкурса победитель, 2 призера, 2 лауреата, 10 финалистов награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов. Победитель награждается символом Конкурса. Участники Конкурса награждаются дипломами.

7.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

7.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные учреждения, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Исполняющий обязанности руководителя
центра сопровождения общественно
значимых мероприятий



Т.А. Станкевич

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ ИРО
Краснодарского края
от 08.08 2023 г. № 422

ПОЛОЖЕНИЕ о краевом профессиональном конкурсе «Лучший классный руководитель»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок организации, проведения и подведения итогов краевого профессионального конкурса «Лучший классный руководитель» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Краснодарская краевая организация Профсоюза), государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются открытость, прозрачность критериев оценивания, коллегиальность принятия решений, равенство участия для всех участников Конкурса.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является профессиональное и личностное развитие классных руководителей, выявление и трансляция новых форм, лучших практик и педагогического опыта по организации и реализации воспитательной деятельности.

2.2. Задачи Конкурса:

выявление инновационного педагогического опыта в сфере воспитания и поддержка талантливых классных руководителей;

создание условий для развития творческого потенциала педагогических работников, выполняющих функции классных руководителей;

развитие интереса к поиску педагогических идей; стимулирование дальнейшего профессионального роста классных руководителей – организаторов воспитательного процесса в классе;

обновление содержания и технологий внеурочной воспитательной деятельности в общеобразовательных организациях с учетом Федерального государственного образовательного стандарта, социокультурной среды, традиционного и инновационного опыта, достижений современной педагогической науки;

пропаганда и распространение новых воспитательных методик, технологий в области воспитания обучающихся по вопросам развития культуры, сохранения культурно-исторического наследия;

содействие совершенствованию методической компетентности классных руководителей.

2.3 Конкурс проводится по двум номинациям:

«Самый лучший классный руководитель»,

«Молодой классный руководитель».

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Лучший классный руководитель Кубани»

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют классные руководители общеобразовательных организаций, имеющие стабильные положительные результаты в воспитании детей, победители муниципального этапа Конкурса в каждой номинации.

В номинации «Молодой классный руководитель» принимают участие классные руководители общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, со стажем педагогической работы не менее одного года и не более трех лет (включительно) и при наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев.

В номинации «Самый лучший классный руководитель» принимают участие классные руководители общеобразовательных организаций со стажем педагогической деятельности не менее трех лет и наличии профсоюзного стажа не менее 6 месяцев.

К участию в Конкурсе не допускаются победители и призеры краевого профессионального конкурса «Лучший классный руководитель» последних трех лет.

4.2 Направление на участие в Конкурсе осуществляется организационными комитетами муниципального этапа Конкурса.

4.3. Участники Конкурса имеют право на:

своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

4.4. Участники Конкурса должны соблюдать:
регламент всех конкурсных мероприятий;
нормы педагогической этики.

4.5. Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через три года.

5. Организация Конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса.

5.2. В состав Оргкомитета входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, ГБОУ ИРО Краснодарского края, муниципального органа управления образованием, на базе которого проводится краевой этап Конкурса.

5.3. К полномочиям Оргкомитета относятся: определение места и даты проведения Конкурса, в том числе на базе муниципального образования победителей Конкурса предыдущего года, церемоний открытия и закрытия Конкурса; разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий; информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.4. ГБОУ ИРО Краснодарского края по согласованию с Министерством и Краснодарской краевой организацией Профсоюза ежегодно утверждает приказами:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;
итоги Конкурса.

5.5. В состав жюри входят представители Министерства, Краснодарской краевой организации Профсоюза, высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, работники образовательных и методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

5.6. По итогам Конкурса определяются: 2 победителя – по 1 человеку в каждой номинации, 4 призера – по 2 человека в каждой номинации, 14 лауреатов – по 7 человек в каждой номинации.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края, в соответствии с протоколом Рабочей группы.

7. Награждение победителей Конкурса

7.1. Победители 2 человека, 4 призера, 14 лауреатов и участники награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов. Победители награждаются кубком - символом Конкурса.

7.2. Награждение участников, лауреатов, призеров и победителя Конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

7.3. По согласованию с Оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные учреждения, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Исполняющий обязанности руководителя
центра сопровождения общественно
значимых мероприятий



Т.А. Станкевич